

## 15. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI

### **Emperyalizme ve kapitalizme karşı mücadele**

Genel Kurulumuz; kapitalizme ve emperyalizme karşı kararlı ve istikrarlı bir mücadele yürütmenin, sendikamızın kuruluş amaçlarından biri olduğunu belirleyerek;

- küresel ölçekte emek-sermaye ekseninde emek aleyhinde yaşanan gelişmelere, emperyalizmin ekonomik, siyasal, sosyal alanda ortaya koyduğu sömürü politikalarına,
- işgallere, yağmaya ve talana,
- başta Suriye olmak üzere Ortadoğu ve Afrika'da yaşatılan kitlesel göç ve insanlık dramlarına,
- Latin Amerika ülkelerinde halk iradelerine rağmen, işçi sınıfı düşmanı yönetimleri iktidara taşımayı hedefleyen emperyalist müdahalelere karşı durmak, insanlık için olumlu dönüşümlerin ancak ve sadece işçi sınıfının anti-emperyalist ekonomik-demokratik ve sendikal mücadelesi ile mümkün olabileceğine inanmaktayız.

Genel Kurulumuz, insana, emeğe ve barışa düşman emperyalist ve kapitalist yağmaya, savaşa ve her türlü sömürüye karşı daha aktif bir tutum alınmasına, bu doğrultuda ulusal ve uluslararası çabalara destek verilmesini, dayanışma gösterilmesini;

### **Sermayeyi kayırmaya son verilmesi için mücadele**

Cumhuriyetin yüzyıllık mirası olan tüm kamu kuruluşlar, araziler, ormanlar, yaylalarımız ve derelerimiz özelleştirmeler yoluyla sermaye kesiminin mülkü haline getirilmiştir. Bunun sağlanması için yasaların değiştirilmesi, kamu ihale geleneklerinden uzaklaşılması, ihalesiz aktarımlar, kamusal işlerde sermaye kesimine rant sağlamak adına yap-işlet-devret yolu ile kaynak transferleri sağlanması, toplumun ve ülkenin son maddi değerlerinin toplandığı Varlık Fonunun yandaş batık şirketleri kurtarmak için kullanılması, bunlar yetmez gibi İşsizlik Fonunun sermayeye sunulması, sigorta primi, vergi ve KDV muafiyet destekleri sağlanması, ücretsiz arsa tahsisleri vb. teşvikler devlet kasasından karşılanmakta olması, halkın birikiminin, vergi ve primlerinin sermaye sınıfına aktarıldığını tespit eden Genel Kurulumuz; bu yağmaya karşı;

- Ülke kaynaklarının sermaye sınıfı için kullanılmasına son verilmesi,
- Fonlar aracılığıyla işçilerin cebinden patronların kasasına yapılan kaynak transferinin durdurulması,
- İşsizlik Sigortası Fonunun kuruluş amacına uygun işletilmesini,
- Zorunlu BES aldatmacasına son verilerek, işçilerden kesilen paralar iade edilmesi,
- Kıdem Tazminatı Fonu adı altında emekçilerin yüzyıllık kazanımlarına saldırılması niyetlerine son verilmesi,

- Kıdem tazminatı güvence altına alınarak, malıdır. Bir yıl şartı kaldırılmalı, tüm sözleşme tipleri için geçerli hale getirilmeli ve tazminat ödemeyen patronlara yaptırımlar ağırlaştırılmalıdır.

### **Esnek çalışmaya karşı güvenceli çalışma düzeni için mücadele**

Sermaye sınıfının çeyrek yüzyıldır ısrarla ileri sürdükleri esneklik politikaları İş Kanunu maddeleri haline getirilerek; taşeronlaşma, kiralık işçilik, ödünç işçilik, çalışma süreleri ve şimdilik bölgesel asgari ücret söylemleri ile ücretlerin de esnetilmesi için yasal dayanak yaratılmış oldu. Ancak patronların çalışma yaşamının daha fazla esnekleştirilmesi talebi bir türlü bitmiyor. İşveren örgütü TİSK; sermayenin esneklik taleplerini sürekli gündemde tutmaktadır. Belirli süreli hizmet sözleşmeleri ve telafi çalışmasının yaygınlaştırılması, deneme sürelerinin uzatılması, engelli ve hükümlü istihdamında zorunluluğun kaldırılması, çağrı üzerine çalışma, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin daha da kolaylaştırılması istenmektedir.

İşsizliğin bunca yüksek ve yapısal hale geldiği, emeklilik yaşının kademeli olarak yükselmeye devam ettiği günümüzde; esneklik dayatmalarının; emeklilikle yaşa takılanlar gibi bu kez de "emeklilikte prime takılanlar" mağdurları yaratacağı ortadadır.

Genel Kurulumuz; sermayenin esneklik dayatmalarını kabul edilemez bulmaktadır. Bu nedenle; esnekliği karşı kurallı ve güvenceli çalışma hayatı için kararlı, sabırlı ve örgütlü mücadeleyi birlikte öreceğiz.

### **İş cinayetlerine karşı mücadele**

Kârın her şey, işçi hayatının hiçbir şey olduğu kapitalist düzende işçi ölümleri kader-fıtrat denilerek normalleştirilmeye çalışılmaktadır. Her gün 6-7 işçinin hayatına mal olan çalışma düzeni insani değildir. İş cinayetleri politiktir.

İş kazaları, işçi ölümleri ve tespit edilemeyen meslek hastalıkları acil önlemlerin hayata geçirilmesi gereken bir konudur.

Sendikamız iş cinayetlerinin son bulması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarını ortadan kaldıracak bir işçi sağlığı ve iş güvenliği politikasının hayata geçirilmesi için sendika, meslek odaları ve siyasi partilerle birlikte politik bir mücadeleyi örmek için kararlılıkla mücadele etmeyi sürdürecektir.

### **Kadınlara her alanda eşitlik için mücadele**

Sendikamız kendi örgütlülüğünden başlayarak, çalışma yaşamında ve toplumun her alanında kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması mücadelesinde eder. - Pozitif ayrımcılık uygulamalarını hayata geçirilmesi ve kadınların karar mekanizmalarında yer alması için,

- Çalışma hayatının tüm alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.
- Kadına karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi, kadınların istihdamının önündeki engellerin kaldırılması, kadınların emek piyasalarında eşit, güvenceli ve düzenli istihdamı için,
- Kadınların istihdama katılmasının önündeki engellerin başında gelen çocuk bakımı, ev işleri gibi yüklerin kaldırılması için,
- Kreşlerin, yaşlı bakım yerlerinin yaygınlaştırılmasını ve ebeveyn iznini savunur ve bunun için mücadele daha da yükseltmek gerektiğine inanmaktadır.
- Sendikamız, ILO'nun 190 sayılı "Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi'nin Türkiye tarafından onaylanması için yürütülecek olan kampanyaları destekler,
- Sendikamız, İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı Kanun'un bir an önce etkin bir şekilde hayata geçirilmesi gerekliliğini savunur ve bu yolda her türlü mücadelenin bir parçası olmayı hedefler.

### **696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerin hakları için mücadele**

2017 yılında 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerinin hak kayıpları sürmektedir. Taşeron işçisine kadro, AKP hükümetinin bir seçim oyunu olduğu geçen zaman içinde ortaya çıkmıştır. Halen belediyeler dahil kamu kuruluşlarında sözde kadroya geçirilen işçiler sendikal haklardan yararlanamamakta, enflasyon altında ücret zamlarına mahkum edilmekte, güvencesiz çalışmaya devam etmektedirler. Sendikamızın başta metal işkolunda olmak üzere kamu kuruluşlarında kadroya geçirilen işçilerin devam eden hak kayıplarını giderilmesi ve sendikal haklarla çalışabilmeleri için gerekli mücadeleyi yürütecektir.

### **EYT hakları için mücadele**

8 Eylül 1999 tarihinde yayımlanan 4447 sayılı Kanun ile kazanılmış emeklilik hakkına yapılan saldırı kabul edilemez mağduriyetler yaratmıştır. Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihte sisteme giriş yapmış olanların emeklilik süreleri 2 ila 17 yıl arasında ertelenmiş, geciktirilmiştir. Yüzbinlerce insan bugün sadece yaş sınırı nedeniyle emekli olamamaktadır.

Emeklilik hakkı ve emeklilikte insan onuruna yakışır bir ücret en temel insan hakkıdır. Bu konuda verilen mücadele toplumsal bir mücadele olmanın yanında sınıfsal bir mücadeledir.

Sendikamız kazanılmış bir hakkın iadesi ve kanunun iptal edilmesi için mücadele verilmesini ve dayanışma içinde olmayı gerekli görmektedir Emeklilikte Yaşa Takılanlar'ın (EYT) başlatmış olduğu haklı mücadele ile dayanışma içinde olarak; sermayenin ve siyasi iktidarların emeklilik hakkı gaspına karşı her platformda daha da aktif bir mücadele sürdürmeye devam edecektir.

## **Vergide adalet için mücadele**

Yürürlükteki adaletsiz vergi sistemi emekçilerin sırtında büyük bir yük oluşturmaktadır. Ülkede toplanan verginin büyük bölümü ücretli ve emeği ile çalışan dar ve sabit gelirlilerden yani işçi sınıfından toplanmaktadır. Bu adaletsiz vergi sistemine son verilmelidir. İçinde bulunduğumuz süreçte verginin tabana değil, tavana yani sermayeye ve rantiyeye yayılması sağlanarak adalet sağlanabilir.

Öte yandan asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, ücretlerden kesilen vergiler düşürülmeli, yıl boyunca yoksullaşmayı daha da büyüten artan oranlı vergiden vaz geçilmelidir. Bu konuda tüm emek örgütlerinin ortak ve güçlü bir talep yaratması olanakları vardır. Sendikamız bu yolda, eylem, söylem ve mücadelesinden geri durmamalıdır.

## **Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik haklarımız için mücadele**

Eşit, parasız, nitelikli ve ulaşılabilir eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik sistemi sosyal devlet anlayışının gereğidir ve tüm yurttaşların anayasal hakkıdır. Eğitime, sağlığa hatta artık emekliliğe para ödemek zorunda olmak, kabul edilemez bir uygulamadır. Geleceğe güvenle bakabileceğimiz bir ülkede yaşayabilmek için dayanağı Anayasa olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik haklarını da kapsayan bir sosyal politika sistemi için tüm emek örgütlerinin birlikte mücadelesi gereklidir ve Sendikamız her zaman olduğu gibi, mücadele alanlarında olmayı ödev olarak kabul etmektedir.

## **Sendikal Örgütlenmenin Hakkı için mücadele**

Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engeller varlığını sürdürmektedir. 12 Eylül faşist darbesi gölgesinde 1983 yılında çıkarılan yasalar zaman içinde defalarca değişikliğe uğramasına rağmen yasadışı, kısıtlayıcı hükümler hüküm ve fiili engeller sendikal örgütlenmeyi engellemektedir. İşyeri ve işkolu barajları varlığını sürdürmektedir. Patronlar sendikaya üye olan işçileri kolayca işten çıkarabilmektedir. Çoğunluk tespitine patronların itiraz hakkı, yetki mahkemelerinin yıllarca sürmesine neden olmakta ve sadece bu bile sendikalaşma hakkını neredeyse kullanılamaz hale getirmektedir.

Sendikalaşma hakkının güvence altına alınması, barajların kaldırılması ve sendika tercihiyle işçilerin iradelerini özgürce kullanabilmesi sağlanması için mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi sağlanmalıdır.

## **Grev yasaklarına karşı mücadele**

Grev, işçi sınıfının tarihsel haklarından biridir. Ulusal ve uluslararası yasalarla güvence altında olmasına karşın birçok işçi hakkı gibi; bu hakkın kullanılması da fiilen engellenmektedir. Grev

yasakları yaygınlaştırılmakta, grev kısıtlılığı teşvik edilmekte, grev erteleme adı altında grev uygulamaları bastırılmakta, engellenmektedir.

Bakanlar Kurulunun grev erteleme yetkisi iptal edilmelidir. Grev yasakları kaldırılmalı, grev hakkı genişletilmelidir. Mevzuata uyarı grevi eklenmeli, hak grevi, dayanışma grevi, genel grev üzerindeki kısıtlayıcı hükümler kaldırılmalıdır.

### **Asgari ücretin belirlenmesinde işçilerin söz hakkı için mücadele**

Asgari ücret, kayıt dışı çalışanlarla birlikte 16 milyonu aşan işçi-emekçi ailelerinin hayatını doğrudan ilgilendiren konulardan biridir. Ayrıca toplu pazarlık masalarında da ücret pazarlıkları açısından önemli ölçülerden biri olması nedeniyle son derece önemlidir. Ancak ülkemizde asgari ücret, görüşmeler sürecinde kolayca buluşan siyasi iktidar temsilcileri ve sermaye temsilcileri her yıl fiili durum yaratmaktadırlar. İşçi sendikalarının müzakere masasındaki varlığı görünürde "devlet-sermaye-emek" taraflarını bir araya getirirse de emek kesiminin masaya ağırlığını koyabilmesi mümkün olamamaktadır.

Sendikamız, ilke olarak emek kesiminin bütününe temsil eden demokratik katılımı, genel grev hakkının da olduğu bir hukuk ve toplu pazarlık düzeni içinde belirlenmesi gerektiğine inanmaktadır. Asgari ücretin, insan onuruna yakışır bir düzeye getirilebilmesi için vergi dışı tutulması ve ortalama büyüklükte bir ailenin geçimini sağlamaya yeterli olmalıdır.

### **Çevrenin, doğanın ve yaşamın yok edilmesine karşı mücadele**

Sermaye ve siyasi iktidar yaşam alanlarımıza saldırmaktadır. İnşaat, beton, asfalt belediyeçiliği, termik santraller, talan madenciliği, ağaç kıyımı, doğanın yağmalanması ve yandaş ya da uluslararası sermayenin kazanması, insanların ve tüm canlıların kaybetmesi demektir. Yağmada ve talanda hız tanımayan siyasi iktidar, Kazdağ'ının ardından şimdi de Kanal İstanbul Projesi ile yeni bir yıkım için kolları sıvamıştır.

Deprem, su kaynakları, canlı türlerinin etkilenmesi, ilkim değişikliğine etkisinin bile öngörülemediği doğaya böylesine bir müdahale kabul edilemez. Sermayenin talan programlarının karşısında hayatı, doğayı tüm canlıların yaşam hakkını savunur. Sendikamız, bu alanda verilen mücadelenin parçası olmayı sendikal politikalarının arasına alır, üyeleri başta olmak üzere toplumda duyarlılık geliştirmek için mücadele eder.

### **1 Mayıs'ın işçi sınıfının iradesiyle, özgür ve baskı altında kalmadan kutlanabilmesi için mücadele-**

İşçi sınıfının tarihsel kazanımı olan 8 saatlik işgünü mücadelesinin simgesi 1 Mayıs emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele günüdür. Siyasi iktidar 1 Mayıs'ı provoke

etmek, yasaklamak ve etkisizleştirmek için elinden gelen çabayı sürdürmektedir. Geçmiş yıllarda olduğu gibi sonraki yıllarda da 1 Mayısın işçi sınıfının taleplerini ülke gündemine taşıması için etkili ve kitlesel kutlanmasına yönelik mücadelemiz ve kitlesel katılımımız devam edecektir.

Dünyanın dört bir yanında işçiler, istedikleri meydanda, kitlesel olarak 1 Mayıs'a katılıp sorunlarını, ihtiyaç ve özlemlerini dile getirebilmektedirler Benzer şekilde Türkiye işçi sınıfı için ayrı bir anlam taşıyan Taksim Meydanı'nın 1 Mayıs kutlamalarına kapatılmış olması kabul edilemez. Sendikamız bir yandan yasağa karşı çıkarken bir yandan da, bugüne kadar olduğu gibi mücadelesini etkili bir şekilde sürdürecektir.

### **Daha Güçlü ve Etkin bir DİSK için mücadele**

DİSK için yeniden yapılanmak kaçınılmazdır. Bu; işçi sınıfının taleplerine dayanan ve mücadele gücünü işyerlerinden alan; üyelerin söz ve karar sahibi olduğu bir örgütsel yapıdır. DİSK'in gücü, işçilerin bilinçli örgütlülüğünden gelir. Disk, üretim alanlarındaki emekçilerin birliğinin ve mücadelesinin adıdır.

DİSK'i DİSK yapan en önemli unsur işyeri örgütlenmesidir. DİSK kuruluşu ile birlikte işçi sınıfının işyerlerindeki kalesi olmuştur. DİSK işyerlerinde daha iyi ücret, sağlıklı ve güvenli çalışmadır. İşyerlerinde işçinin söz hakkıdır. DİSK işçi sınıfının patronlara karşı en başta işyerindeki temsiliyetidir.

İşçilere ve işyeri temsiliyetine yaslanmayan, toplu sözleşme, grev, hak mücadelesini işyerlerinden başlayarak ülke gündemine taşıyamayan bir DİSK etkili olamaz. Sendikamız, DİSK'in sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleri doğrultusunda, işçi sınıfının temsiliyetini işyerlerinde, sektörlerde ve ülkede üstlenebileceği yeni bir atılımın örgütlenmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecek, bunun için bugüne kadar verdiği mücadeleyi sürdürecektir.